

Seminarreihe Führungskompetenz

In Führung gehen



**INFORMIEREN
UND ANMELDEN
UNTER
[tirol.wifi.at/
fuehrungskompetenz](http://tirol.wifi.at/fuehrungskompetenz)**



Seminarreihe

Führungskompetenz

„Herrschen Sie noch oder führen Sie schon?“

Die Seminarreihe Führungskompetenz macht den Unterschied: Wer als Chef:in bestimmt, hat Mitarbeiter:innen, die zwangsweise folgen. Wer jedoch sein Team führt, hat Mitarbeiter:innen, die mit Begeisterung einen Beitrag für die gemeinsame Sache leisten.

Zur Führungspersönlichkeit aufzusteigen ist das eine. Das andere ist, das Beste daraus zu machen. Gerade in wirtschaftlich turbulenten Zeiten ist es die Persönlichkeit an der Spitze, die eine besondere Verantwortung dabei hat, den Kurs zu bestimmen. Doch im Gegensatz zu früher reicht es nicht mehr, als Kapitän einsame Entscheidungen auf der Brücke zu treffen, sondern die Power der ganzen Mannschaft zu entwickeln und zu nutzen. Wie jede Kompetenz lässt sich auch Führungspersönlichkeit-sein lernen. Es gibt grundlegende Gesetzmäßigkeiten, erprobte Manöver, wertvolle Tipps und Tricks, die in der Seminarreihe Führungskompetenz am WIFI Tirol vermittelt werden.

Zur Leistung verführen

Die Anforderungen an Führungspersönlichkeiten und an das Führungswissen wachsen ständig. Fachwissen alleine ist für Vorgesetzte zu wenig – es braucht den Blick aufs Ganze und das Geschick, ein Team eigenverantwortlich mitdenkender Mitarbeiter:innen zu führen und zu leiten. Das erfordert eine differenzierte Sichtweise und flexibles Handeln – mit starren Rezepten sind die Grenzen bald erreicht. Wie die Entwicklung des Betriebes hört auch die Entwicklung als Führungspersönlichkeit nie auf: Die laufende Aktualisierung und Erweiterung der eigenen Führungskompetenzen gehört zur Aufgabe jeder Führungspersönlichkeit. Diese Seminarreihe richtet sich an Unternehmer:innen, Nachwuchsführungskräfte, Führungskräfte und Manager:innen auf verschiedenen Ebenen, die in Führung gehen wollen. Die fünf Module reichen vom Erkennen der eigenen Rolle als Führungspersönlichkeit über Führungsmethoden und Motivationsinstrumente, Kommunikation und Konfliktmanagement bis hin zu Teamführung sowie Selbstführung und Coaching inklusive Abschluss-Check. Die Seminarmodule können auch einzeln gebucht werden.

Lernen von den Besten

Im Vordergrund steht das Lernen von den Besten – erprobt und praxisorientiert: Die WIFI-Trainer:innen geben ihre Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis und als Führungspersönlichkeit zur Umsetzung weiter. Auch die Methodik nimmt auf die realen Situationen in einem Betrieb Bezug: Die Teilnehmer:innen erleben die Entwicklung der Seminargruppe hin zu einem Arbeitsteam und reflektieren darüber auf der Meta-Ebene. Niemand würde daran denken, mit einem Schiff ohne die entsprechende Befähigung in See zu stechen. Und keiner würde ein Auto ohne Führerschein im Straßenverkehr fahren. Genauso selbstverständlich lässt sich auch kein Team, keine Abteilung und keine Firma ohne die entsprechende Führungskompetenz lenken. Eine echte Führungspersönlichkeit weiß, was sie zu tun hat: Sie nutzt das Know-how von Profis und setzt es bestmöglich für sich selbst ein.

Hinweis:

Bei Buchung der gesamten Seminarreihe erhalten Sie 10 % Ermäßigung!

Führungskompetenz I – Führungspersönlichkeit und -Rollen

Mag. Bernadette Wuelz. 16 Std, 490 Euro 

IBK Nr 34140.013 17.10.23-18.10.23 Di Mi 09:00-17:00

IBK Nr 34140.023 23.01.24-24.01.24 Di Mi 09:00-17:00

Hier erhalten Sie Informationen und Methoden, wie Sie Ihre Persönlichkeit sowie jene Ihrer Mitarbeiter:innen besser erkennen und Ihre Stärken wirksamer einsetzen können. Im Seminar erfahren Sie, welche Erwartungen jüngere Generationen an Führungspersönlichkeiten von heute haben und wie sich dadurch die Rollen verändern.

Inhalte: • Geänderte Erwartungen an Führungspersönlichkeiten von heute und ihre Folgen erkennen • Die neuen Rollen eines Leaders kennenlernen und die praktische Anwendung einüben • Coaching als Führungsaufgabe und Empowerment-Basis für Mitarbeiter:innen erkennen • Die Wirkung des eigenen Verhaltens auf die Mitarbeiter:innen überprüfen • Die Führungspersönlichkeit mit dem persolog (DISG)-Modell analysieren



Führungskompetenz II – Agile Führungsmethoden und Motivation

Mag.a Ute Mariacher, MSc. 16 Std, 490 Euro 

IBK Nr 34141.013 14.11.23-15.11.23 Di Mi 09:00-17:00

IBK Nr 34141.023 20.02.24-21.02.24 Di Mi 09:00-17:00

Sie möchten agile Führungsmethoden sowie Leadership-Tools und deren Anwendung kennenlernen? Hier erfahren Sie, welche Techniken in der Praxis funktionieren und wie Sie diese im Arbeitsalltag einsetzen. Weiters werden wichtige Motivationsgrundlagen und Rahmenbedingungen für erfolgreiches Arbeiten analysiert und deren Anwendung eingeübt.

Inhalte: • Der Führungswandel und seine Auswirkung auf Führungsansätze • Agile Leadership-Ansätze und -Tools definieren und richtig einsetzen • Effiziente und wirksame Führungsinstrumente im Führungsalltag kennenlernen • Wichtige Motivations- und Demotivationsfaktoren erkennen • Motivierende Rahmenbedingungen daraus ableiten und einführen



Führungskompetenz III – Gesprächstechniken und Konfliktmanagement

DDI. Dr. Helmut E. Moessmer. 16 Std, 490 Euro 

IBK Nr 34142.013 12.12.23-13.12.23 Di Mi 09:00-17:00

IBK Nr 34142.023 12.03.24-13.03.24 Di Mi 09:00-17:00

Die meisten Projekte in Unternehmen scheitern nicht aufgrund fehlender Ideen und Konzepte, sondern an der persönlichen Umsetzungs- und Führungskompetenz der

Entscheidungsträger:innen. Dies zu verbessern, ist die Zielsetzung des Moduls III.

Inhalte: • Die Instrumente innovativer Führungstechniken wirksam einzusetzen • Techniken, um bei jeder Präsentation die Aufmerksamkeit erlangen • Gesprächs-Techniken, um schnell auf die gleiche Wellenlänge zu kommen • Wie motiviere ich meine Mitarbeiter:innen im guten Dialog? • Ursachen für Konflikte erkennen und einschätzen



Führungskompetenz IV – Teamführung und Changemanagement

Mag. (FH) Mario Moser, MSc. 16 Std, 490 Euro 

IBK Nr 34143.013 16.01.24-17.01.24 Di Mi 09:00-17:00

IBK Nr 34143.023 16.04.24-17.04.24 Di Mi 09:00-17:00

Hier erfahren Sie, wie Sie leistungsfähige und motivierte Teams formen und führen. Sie lernen Bedürfnisse kennen, welche durch soziale Vielfältigkeit oder mehrere Generationen im Team entstehen und Methoden, um Engagement zu fördern. Sie beschäftigen sich mit Grundlagen der Teamentwicklung und wie in der Praxis Stärken und Talente gefördert werden können. Es wird zudem gezeigt, wie eine wertorientierte Teamkultur zu einer höheren Teamleistung führt.

Inhalte: • Teamstruktur gestalten und leistungsfähige Teams formen • Aufgaben und Verantwortung richtig wahrnehmen • Stärken und Talente im Team erkennen und gezielt entwickeln • Werte im Team bewusst gestalten • Change-Prozesse emotional verstehen • Die Führungskraft als „interner“ Change-Agent



Führungskompetenz V – Selbstmanagement und Abschlusscheck

Mag. Bernadette Wuelz. 16 Std, 490 Euro 

IBK Nr 34144.013 13.02.24-14.02.24 Di Mi 09:00-17:00

IBK Nr 34144.023 14.05.24-15.05.24 Di Mi 09:00-17:00

Hier erfahren Sie, wie Selbstführungs- und Selbstmanagement-Methoden Sie dabei unterstützen, motiviert und wirksam zu bleiben. Sie erhöhen die eigene Resilienzfähigkeit nach Rückschlägen und bauen eine ausreichende Stressresistenz auf bzw. aus.

Inhalte: • Selbstführung als Grundvoraussetzung für die wirksame Führung von Mitarbeiter:innen • Selbstführungs- und Selbstmanagement-Methoden • Die eigene Resilienzfähigkeit bei Rückschlägen verbessern • Stressresistenz auf- und ausbauen

Voraussetzungen: Der Besuch der Seminare Führungskompetenz I bis IV ist für den Abschluss erforderlich.

Abschluss: Nach Besuch aller 5 Module, sowie erfolgreichen Abschluss erhalten Sie ein Diplom.



Ihre Ansprechpartnerin

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

Carina Lemberger
t: 05 90 90 5-7243
e: carina.lemberger@wktirol.at

*Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten
Qualitätskriterien im Bildungsbereich.*

Stand: Juli 2023



*Um eine gute Lesbarkeit der WIFI-Informationen
zu gewährleisten, wird für Berufe, Zielgruppen und
Personen eine geschlechtsneutrale Form gewählt.*

